

Congreso Internacional de Reciclaje Cuba 2024



*Seamos realistas,
soñemos lo imposible.
Chè.*



Aplicación en el Grupo Empresarial de Reciclaje:

**DECRETO-LEY No. 34 Del
sistema empresarial estatal
cubano.**

**Decreto 87/2023 "De la
organización del sistema
salarial en el sistema
empresarial estatal cubano"**

SISTEMA EMPRESARIAL CUBANO



Perfeccionamiento del Sistema Empresarial Estatal

Se fundamentan en la racionalidad económica, la reorganización de procesos productivos y tecnológicos, la simplificación de los procesos de dirección, la obtención de mejores resultados productivos y de servicios, entre otros elementos.

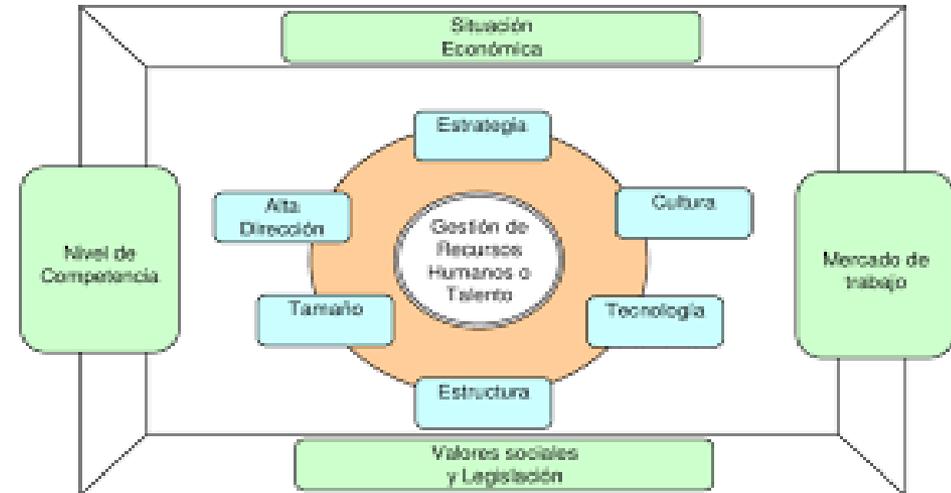
Antecedentes.

- Sistema de Gestión y Perfeccionamiento Empresarial Cubano.
- Proceso de jerarquización de la actividad de reciclaje, Municipalización proceso que no se detiene, acercamiento del reciclaje a la comunidad. con un enfoque de Áreas de Resultados Clave.
- A raíz del VI congreso del PCC, se comenzaron a producir cambios importantes en el sistema empresarial, donde se realizaron modificaciones en las estructuras y las relaciones OSDE-Empresa-UEB,
- Implementación de las 43 medidas dictadas por el Gobierno para el fortalecimiento de la Empresa Estatal Socialista y la recuperación económica del país.

26 Empresas;
186 UEB que incluyen,
169 direcciones
municipales,
56 patios de chatarra,
29 bases de proceso,
345 Puntos de
Reciclaje.

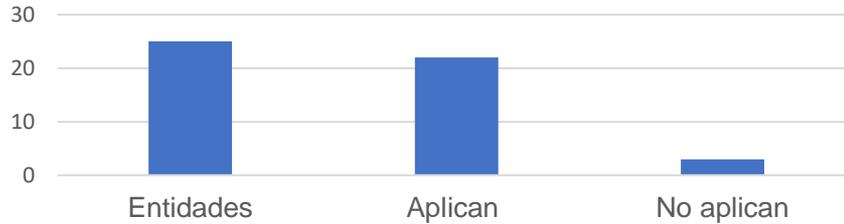


Tipo	Cant.	Empresa	Denominación	Fechas
MIPYMES ESTATALES	2	RSU Holguín	RSU Holguín	Aprobada
		ERMP Villa Clara	UEB Cayo Santa María	2024
	1	ESTT-AAC	PRODEM SRL *	Aprobada
	1	ERMP Villa Clara	Re uso	Aprobada
Empresa Filial	3	ERMP Holguín	UEB Moa	2024
		ERMP Villa Clara	UEB Proceso Plástico	2023-2024
		ERMP Cienfuegos	UEB Proceso Plástico	2023-2024
UEB Autorizadas	48	Todas	UEB Autorizada	2023-2030



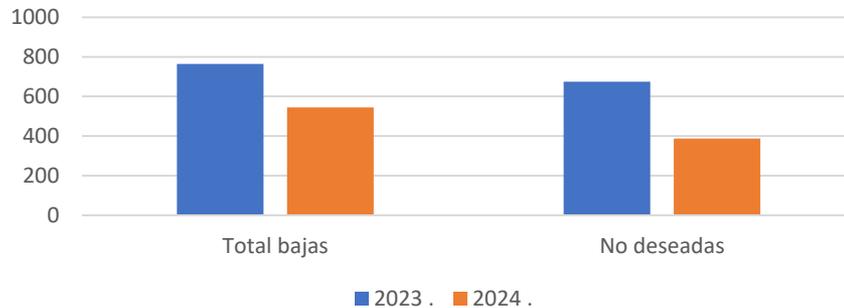
- La facultad al sistema empresarial estatal para establecer de forma descentralizada la organización del sistema salarial de los trabajadores.
- El objetivo es contribuir al incremento de los niveles productivos y de eficiencia, a partir de una gestión más eficiente de los recursos humanos, como parte del proceso integral de mejoras continuas de la entidad, que considera la organización del trabajo.
- En correspondencia con ello podrán incrementarse los ingresos de los trabajadores.

Cantidad



Decreto 87	Cantidad	%
Entidades	25	100
Aplican	22	88
No aplican	3	12

Fluctuación



Año	Total bajas	No deseadas	Fluctuación laboral
2023	764	674	12,7%.
2024	545	387	7,2 %.

El Salario Medio **10 060 CUP** cumple lo previsto al **115%** y crece en **234%** con relación a igual periodo del año anterior, y en menor proporción que la productividad.

La descentralización de la facultad para establecer la organización salarial ha tenido un impacto positivo en la gestión de los recursos humanos, el diseño de puestos de trabajo más adecuados, la eficiencia empresarial, la estabilidad laboral y los ingresos de los trabajadores.

Los decreto- Ley 34 y 87 están direccionados a la gestión más eficiente de la actividad empresarial; en el Grupo Empresarial de Reciclaje a pesar de obtener resultados positivos, se debe continuar trabajando en:

- Que las empresas que integran el sistema hagan mayor uso de las facultades que establecen los decretos analizados.
- Se debe incrementar la capacitación del personal en la gestión de la actividad empresarial.
- Intencionar la captación de técnicos y profesionales con la formación necesaria, para impulsar la implementación de las medidas aprobadas y perfeccionar el sistema empresarial.

Como parte del proceso de actualización del Modelo Económico Cubano, no depende solo de modificaciones de su estructura organizativa, sino de lograr buenas prácticas de la gestión empresarial para alcanzar empresas más eficientes, eficaces y efectivas.